

Nombre Establecimiento: ESCUELA BASICA SANTO DOMINGO

RBD: 10338

### Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión Curricular</li> <li>* Enseñanza y aprendizaje en el aula</li> <li>* Apoyo al desarrollo de los estudiantes</li> </ul>	Asegurar la implementación del modelo pedagógico institucional, a través de un sistema de acompañamiento, planificación y monitoreo de los procesos educativos, poniendo énfasis en la apropiación curricular y metodologías activas que garanticen el desarrollo cognitivo, social y emocional de los y las estudiantes.	Acompañar a los docentes en los procesos de prácticas educativas en aula y a la vez retroalimentar para determinar el logro de su desempeño y desde ahí partir con el trabajo colaborativo liderados por los coordinadores académicos.	2	4
	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión Curricular</li> <li>* Enseñanza y aprendizaje en el aula</li> <li>* Apoyo al desarrollo de los estudiantes</li> </ul>		Detectar procesos educativos desde el aula que se hayan manifestado de manera exitosa y con dificultades durante la actividad, es ahí donde se deberá realizar la potenciación del docente para establecer líneas de acción y trabajo eficientes y significativas.	2	2
Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Liderazgo del sostenedor</li> <li>* Liderazgo del director</li> </ul>	Construir una gestión institucional contextualizada a la realidad nacional con una visión estratégica que incorpore la colaboración y las necesidades de todos los actores de la comunidad. A través de un modelo de liderazgo distributivo, la toma oportuna de decisiones y la implementación de los sellos y valores del Proyecto educativo.	Definir y actualizar el modelo pedagógico institucional y el modelo educativo institucional.	2	4
	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Liderazgo del sostenedor</li> <li>* Liderazgo del director</li> <li>* Planificación y gestión de resultados</li> </ul>		Discusión, difusión y análisis de las metas institucionales con el propósito de detectar los avances a través de las reuniones sistemáticas con todas las áreas de los equipos de trabajo para el monitoreo de las estrategias.	2	5
Convivencia Escolar	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Formación</li> <li>* Convivencia escolar</li> <li>* Participación y vida democrática</li> </ul>	Enriquecer un sistema de prevención, acompañamiento y seguimiento integral hacia la comunidad educativa, propiciando el bienestar biopsicosocial de los y las estudiantes, el cual considere las necesidades socioemocionales emergentes en el año académico, con el fin de reforzar los valores y sellos declarados en el proyecto educativo institucional.	Consolidar e institucionalizar el equipo de especialistas en su labor de apoyo socioemocional, de manera tal de que sus funciones y procedimientos sean identificados claramente por todos los estamentos de la institución.	2	3
	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Formación</li> </ul>		Contratación de una	2	2

	* Convivencia escolar * Participación y vida democrática		encargada programa beneficio de los estudiantes, para optimizar el trabajo de Psicología y Trabajo Social		
Gestión de Recursos	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos	Asegurar una gestión de recursos centralizada, a través de un sistema integral que favorezca la optimización de los recursos destinados al desarrollo de las capacidades del personal, provisión de recursos didácticos y tecnológicos y la gestión del personal para asegurar la implementación del Proyecto educativo.	Implementar recursos tecnológicos de carácter innovador para ser ejecutado con los estudiantes con el fin de realizar seguimientos a nivel institucional y a partir de ello tomar decisiones en el ámbito académico diversas estrategias que favorezcan el proceso de aprendizaje desde todas las habilidades del estudiante.	2	2
	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos		Monitorear según los reportes entregados por coordinación, los resultados académicos de los estudiantes para visualizar aquellos que requieren de mayor atención y a otros potenciarlos a niveles educativos superiores	2	7

## Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Detectar procesos educativos desde el aula que se hayan manifestado de manera exitosa y con dificultades durante la actividad, es ahí donde se deberá realizar la potenciación del docente para establecer líneas de acción y trabajo eficientes y significativas.	% cobertura curriculum priorizado	cantidad de objetivos priorizados incluidos en clases(Sistema Mixto)
Gestión Pedagógica	Detectar procesos educativos desde el aula que se hayan manifestado de manera exitosa y con dificultades durante la actividad, es ahí donde se deberá realizar la potenciación del docente para establecer líneas de acción y trabajo eficientes y significativas.	% de Docentes que participan Club Video	Cantidad de docentes que participan colaborativamente en metodología Club de Video.
Gestión Pedagógica	Acompañar a los docentes en los procesos de prácticas educativas en aula y a la vez retroalimentar para determinar el logro de su desempeño y desde ahí partir con el trabajo colaborativo liderados por los coordinadores académicos.	% de Docentes acompañados y retroalimentados.	Número de docentes con acompañamiento al aula con posterior retroalimentación.
Gestión Pedagógica	Acompañar a los docentes en los procesos de prácticas educativas en aula y a la vez retroalimentar para determinar el logro de su desempeño y desde ahí partir con el trabajo colaborativo liderados por los coordinadores académicos.	N° Estudiante en plan de apoyo y nivelación	Cantidad de estudiantes que participan en las actividades de apoyo, reforzamiento y nivelación de aprendizajes.
Liderazgo	Discusión, difusión y análisis de las metas institucionales con el propósito de detectar los avances a través de las reuniones sistemáticas con todas las áreas de los equipos de trabajo para el monitoreo de las estrategias.	N° de estrategias de autocuidado	cantidad de actividades que favorecen el autocuidado de funcionarios.
Liderazgo	Discusión, difusión y análisis de las metas institucionales con el propósito de detectar los avances a través de las reuniones sistemáticas con todas	N° reuniones colaborativas Entidad	Cantidad de reuniones colaborativas entre equipos de trabajo Entidad Educacional.

	las áreas de los equipos de trabajo para el monitoreo de las estrategias.		
Liderazgo	Definir y actualizar el modelo pedagógico institucional y el modelo educativo institucional.	% aportes a la actualización de documentos.	Cantidad de nuevas ideas y conceptos considerados en la actualización de los documentos consultados.
Liderazgo	Definir y actualizar el modelo pedagógico institucional y el modelo educativo institucional.	Nº de participantes reuniones de trabajo	Cantidad de participantes de los , distintos estamentos , en reuniones de actualización PEI
Convivencia Escolar	Contratación de una encargada programa beneficio de los estudiantes, para optimizar el trabajo de Psicología y Trabajo Social	Nº de Atenciones y seguimientos area PsicoSocial.	Numero de estudiantes, apoderados y funcionarios que reciben apoyo equipo Convivencia Escolar.
Convivencia Escolar	Contratación de una encargada programa beneficio de los estudiantes, para optimizar el trabajo de Psicología y Trabajo Social	Nº de contrataciones equipo Convivencia	Cantidad de funcionarios que se incorporan al equipo de convivencia escolar
Convivencia Escolar	Consolidar e institucionalizar el equipo de especialistas en su labor de apoyo socioemocional, de manera tal de que sus funciones y procedimientos sean identificados claramente por todos los estamentos de la institución.	Nº de capacitaciones entregadas a la comunidad.	Cantidad de capacitaciones, conversatorios de autocuidado y contención emocional, entregadas a la comunidad escolar.
Convivencia Escolar	Consolidar e institucionalizar el equipo de especialistas en su labor de apoyo socioemocional, de manera tal de que sus funciones y procedimientos sean identificados claramente por todos los estamentos de la institución.	Nº de familias que reciben apoyo PsicoSocial	Cantidad de familias que reciben apoyo de contención emocional y/o apoyo económico.
Gestión de Recursos	Monitorear según los reportes entregados por coordinación, los resultados académicos de los estudiantes para visualizar aquellos que requieren de mayor atención y a otros potenciarlos a niveles educativos superiores	Nº de Contrataciones para mejorar gestión	Cantidad de contrataciones para mejorar la gestión en los equipos de trabajo.
Gestión de Recursos	Monitorear según los reportes entregados por coordinación, los resultados académicos de los estudiantes para visualizar aquellos que requieren de mayor atención y a otros potenciarlos a niveles educativos superiores	Nº Reuniones de Retroalimentación	Cantidad de reuniones de retroalimentación para fortalecer desempeño y establecer reconocimiento.
Gestión de Recursos	Implementar recursos tecnológicos de carácter innovador para ser ejecutado con los estudiantes con el fin de realizar seguimientos a nivel institucional y a partir de ello tomar decisiones en el ámbito académico diversas estrategias que favorezcan el proceso de aprendizaje desde todas las habilidades del estudiante.	% de mejora velocidad conexión a Internet.	Cantidad de Megas que mejoró la velocidad de conexión de internet, para facilitar el funcionamiento de los docentes y equipos.
Gestión de Recursos	Implementar recursos tecnológicos de carácter innovador para ser ejecutado con los estudiantes con el fin de realizar seguimientos a nivel institucional y a partir de ello tomar decisiones en el ámbito académico diversas estrategias que favorezcan el proceso de aprendizaje desde todas las habilidades del estudiante.	Nº de insumos tecnológicos adquiridos.	Cantidad de insumos tecnológicos incorporados al equipo, para mejorar su funcionamiento.

## Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Asegurar la implementación del modelo pedagógico institucional, a través de un sistema de

	acompañamiento, planificación y monitoreo de los procesos educativos, poniendo énfasis en la apropiación curricular y metodologías activas que garanticen el desarrollo cognitivo, social y emocional de los y las estudiantes.
Estrategia	Acompañar a los docentes en los procesos de prácticas educativas en aula y a la vez retroalimentar para determinar el logro de su desempeño y desde ahí partir con el trabajo colaborativo liderados por los coordinadores académicos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Modelo Pedagógico Institucional
Descripción	Se trabajará colaborativamente, el análisis y la actualización del modelo pedagógico institucional constructivista, respondiendo al nuevo escenario y demanda educativa, con la participación de todos los actores relevantes que conforman la institución, de tal manera de considerar desde la organización del pensamiento, OA, contenidos, estrategias, planificación, didáctica, metodologías y evaluación.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Impresiones
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</li> <li>* Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes.</li> <li>* Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país.</li> <li>* Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público.</li> <li>* Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cart Gantt</li> <li>- Archivos Drive</li> <li>- Actas Reuniones</li> <li>- Modelo Pedagógico Institucional</li> </ul>
Monto Subvención General	\$1
Monto SEP	\$0

Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Asegurar la implementación del modelo pedagógico institucional, a través de un sistema de acompañamiento, planificación y monitoreo de los procesos educativos, poniendo énfasis en la apropiación curricular y metodologías activas que garanticen el desarrollo cognitivo, social y emocional de los y las estudiantes.
Estrategia	Acompañar a los docentes en los procesos de prácticas educativas en aula y a la vez retroalimentar para determinar el logro de su desempeño y desde ahí partir con el trabajo colaborativo liderados por los coordinadores académicos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Acompañamiento docente
Descripción	Se potenciarán prácticas pedagógicas por medio de un sistema de acompañamiento de los profesores y otros profesionales que colaboren en el aula, efectuado por la coordinación académica y otros profesionales, de tal manera de favorecer prácticas de aula efectivas, a través de instancias de retroalimentación, diálogo, autoestudio y reflexión pedagógica docente, favoreciendo el trabajo colaborativo.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Computador Impresiones
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Acta Reuniones - Archivos Drive - Informe Retroalimentación - Pauta Acompañamiento
Monto Subvención General	\$1
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Asegurar la implementación del modelo pedagógico institucional, a través de un sistema de acompañamiento, planificación y monitoreo de los procesos educativos, poniendo énfasis en la apropiación curricular y metodologías activas que garanticen el desarrollo cognitivo, social y emocional de los y las estudiantes.
Estrategia	Acompañar a los docentes en los procesos de prácticas educativas en aula y a la vez retroalimentar para determinar el logro de su desempeño y desde ahí partir con el trabajo colaborativo liderados por los coordinadores académicos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Trabajo por Coordinaciones académicas por ciclo
Descripcion	Las Coordinadoras Académicas por ciclos de formación, acompañaran y orientarán los procesos de enseñanza y aprendizaje, según los lineamientos del modelo pedagógico institucional: Planificación, organización, seguimiento y monitoreo, evaluación y retroalimentación el quehacer docente, promoviendo el trabajo colaborativo entre los distintos estamentos.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso contratación
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Plan de Acción - Acta reuniones - Archivos Drive
Monto Subvención General	\$1
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Asegurar la implementación del modelo pedagógico institucional, a través de un sistema de acompañamiento, planificación y monitoreo de los procesos educativos, poniendo énfasis en la apropiación curricular y metodologías activas que garanticen el desarrollo cognitivo, social y emocional de los y las estudiantes.
Estrategia	Acompañar a los docentes en los procesos de prácticas educativas en aula y a la vez retroalimentar para determinar el logro de su desempeño y desde ahí partir con el trabajo colaborativo liderados por los coordinadores académicos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Plan de apoyo especialistas area pedagógica.

Descripción	Se incorporarán al equipo de aula, asistentes de aula, con un plan de acción orientado al trabajo colaborativo que favorezca el logro de los aprendizajes de los estudiantes y orientado a reforzar, nivelar y apoyar los aprendizajes de los estudiantes, en especial en aquellos con rezago de aprendizajes.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Contratación
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Trabajo</li> <li>- Actas Reuniones</li> </ul>
Monto Subvención General	\$1
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Asegurar la implementación del modelo pedagógico institucional, a través de un sistema de acompañamiento, planificación y monitoreo de los procesos educativos, poniendo énfasis en la apropiación curricular y metodologías activas que garanticen el desarrollo cognitivo, social y emocional de los y las estudiantes.
Estrategia	Detectar procesos educativos desde el aula que se hayan manifestado de manera exitosa y con dificultades durante la actividad, es ahí donde se deberá realizar la potenciación del docente para establecer líneas de acción y trabajo eficientes y significativas.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestión Curricular</li> <li>* Enseñanza y aprendizaje en el aula</li> <li>* Apoyo al desarrollo de los estudiantes</li> </ul>
Acción	Recuperación de Aprendizajes
Descripción	Se realizarán clases y reforzamientos en cada ciclo de formación, según objetivos de aprendizajes priorizados y según los lineamientos ministeriales, y considerando la progresión curricular. Se utilizará Classroom, para subir el material didáctico de las respectivas clases, incorporando material complementario de apoyo extra, además de registrar evidencias para su evaluación formativa.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Material impresión
Ate	No

Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Planificaciones - Nominas estudiantes con apoyo
Monto Subvención General	\$1
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Asegurar la implementación del modelo pedagógico institucional, a través de un sistema de acompañamiento, planificación y monitoreo de los procesos educativos, poniendo énfasis en la apropiación curricular y metodologías activas que garanticen el desarrollo cognitivo, social y emocional de los y las estudiantes.
Estrategia	Detectar procesos educativos desde el aula que se hayan manifestado de manera exitosa y con dificultades durante la actividad, es ahí donde se deberá realizar la potenciación del docente para establecer líneas de acción y trabajo eficientes y significativas.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Implementación de un Club de Video
Descripción	Asegurar la implementación del modelo pedagógico institucional, a través de un sistema de acompañamiento, planificación y monitoreo de los procesos educativos, poniendo énfasis en la apropiación curricular y metodologías activas que favorezcan el desarrollo cognitivo, social y emocional de los estudiantes.
Fecha Inicio	03/5/2021
Fecha Terminó	30/11/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Computador
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Archivos de Video - Acta Reuniones
Monto Subvención General	\$1
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0



Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Construir una gestión institucional contextualizada a la realidad nacional con una visión estratégica que incorpore la colaboración y las necesidades de todos los actores de la comunidad. A través de un modelo de liderazgo distributivo, la toma oportuna de decisiones y la implementación de los sellos y valores del Proyecto educativo.
Estrategia	Definir y actualizar el modelo pedagógico institucional y el modelo educativo institucional.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Sistema integral de acompañamiento, seguimiento y evaluación de las áreas de la institución
Descripcion	Se actualizarán y mejorarán de manera colectiva y colaborativa, los planes de trabajo, planes ministeriales y proyectos de las distintas áreas de la escuela, con el objetivo de establecer metas institucionales específicas, de apoyar y fortalecer los equipos, que permitan evidenciar y evaluar el trabajo realizado durante el año, a través de informes y retroalimentación de cada equipo de trabajo.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Computador Impresiones
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</li> <li>* Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes.</li> <li>* Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país.</li> <li>* Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público.</li> <li>* Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	- Planes de Trabajo

	- Planes Ministeriales - Actas Reuniones
Monto Subvención General	\$1
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Construir una gestión institucional contextualizada a la realidad nacional con una visión estratégica que incorpore la colaboración y las necesidades de todos los actores de la comunidad. A través de un modelo de liderazgo distributivo, la toma oportuna de decisiones y la implementación de los sellos y valores del Proyecto educativo.
Estrategia	Definir y actualizar el modelo pedagógico institucional y el modelo educativo institucional.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Plan de funcionamiento institucional
Descripcion	Establecer un sistema de funcionamiento institucional, siguiendo los lineamientos, orientaciones y principios entregados por el MINEDUC. Considerando el sistema de organización y entrega de los aprendizajes, acompañamiento social y emocional e incluyendo las medidas sanitarias en contexto de pandemia, ya sea en clases presenciales o sistema remoto de aprendizaje.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Impresiones
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> </ul> <p>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</p> <p>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</p> <p>* Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes.</p> <p>* Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los</p>

	<p>derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño.</p> <p>* Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país.</p> <p>* Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público.</p> <p>* Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.</p> <p>* Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.</p> <p>- Plan Integral de Seguridad Escolar</p> <p>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</p>
Medios de Verificación	<p>- Plan de Acción</p> <p>- Actas de Trabajo</p>
Monto Subvención General	\$1
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Construir una gestión institucional contextualizada a la realidad nacional con una visión estratégica que incorpore la colaboración y las necesidades de todos los actores de la comunidad. A través de un modelo de liderazgo distributivo, la toma oportuna de decisiones y la implementación de los sellos y valores del Proyecto educativo.
Estrategia	Definir y actualizar el modelo pedagógico institucional y el modelo educativo institucional.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Modelo Pedagógico Institucional
Descripción	Se trabajará colaborativamente, el análisis y la actualización del modelo pedagógico institucional constructivista, respondiendo al nuevo escenario y demanda educativa, con la participación de todos los actores relevantes que conforman la institución, de tal manera de considerar desde la organización del pensamiento, OA, contenidos, estrategias, planificación, didáctica, metodologías y evaluación.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Término	31/12/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Impresiones
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<p>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</p> <p>- Plan de Apoyo a la Inclusión</p> <p>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</p> <p>- Plan de Formación Ciudadana</p> <p>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y</p>

	<p>deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</p> <p>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</p> <p>* Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes.</p> <p>* Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño.</p> <p>* Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país.</p> <p>* Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público.</p> <p>* Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.</p> <p>* Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.</p> <p>- Plan Integral de Seguridad Escolar</p> <p>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</p>
Medios de Verificación	<p>- Acta Reuniones</p> <p>- Modelo Pedagógico</p>
Monto Subvención General	\$1
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Construir una gestión institucional contextualizada a la realidad nacional con una visión estratégica que incorpore la colaboración y las necesidades de todos los actores de la comunidad. A través de un modelo de liderazgo distributivo, la toma oportuna de decisiones y la implementación de los sellos y valores del Proyecto educativo.
Estrategia	Definir y actualizar el modelo pedagógico institucional y el modelo educativo institucional.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Fortalecer valores y sellos del PEI
Descripción	Se trabajan durante todo el año, talleres de socialización y reflexión del PEI con toda la comunidad educativa, articulando y resaltando los valores y principios institucionales, y su vinculación con el PME, planes ministeriales, modelo pedagógico y plan de funcionamiento.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Término	31/12/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional
Responsable	Director

Recursos Necesarios Ejecución	Impresiones
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</li> <li>* Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes.</li> <li>* Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país.</li> <li>* Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Actas Reuniones</li> <li>- Planes de Trabajo</li> </ul>
Monto Subvención General	\$1
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Construir una gestión institucional contextualizada a la realidad nacional con una visión estratégica que incorpore la colaboración y las necesidades de todos los actores de la comunidad. A través de un modelo de liderazgo distributivo, la toma oportuna de decisiones y la implementación de los sellos y valores del Proyecto educativo.
Estrategia	Discusión, difusión y análisis de las metas institucionales con el propósito de detectar los avances a través de las reuniones sistemáticas con todas las áreas de los equipos de trabajo para el monitoreo de las estrategias.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Liderazgo del sostenedor</li> <li>* Liderazgo del director</li> </ul>

	* Planificación y gestión de resultados
Acción	Funcionamiento de las áreas de la Institución
Descripción	El equipo directivo, orientará y liderará a todos los integrantes de la comunidad educativa, como centro de padres y apoderados, centro de estudiantes, consejo escolar, consejo de profesores, y todos los equipos de la escuela, con el objetivo claro, de entregar las directrices necesarias para cumplir y fortalecer el ideario y sellos institucionales, contemplados en nuestro PEI.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Impresiones
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</li> <li>* Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes.</li> <li>* Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país.</li> <li>* Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acta Reuniones</li> <li>- Plan Gestión</li> </ul>
Monto Subvención General	\$1
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0

Monto Total	\$1
-------------	-----

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Construir una gestión institucional contextualizada a la realidad nacional con una visión estratégica que incorpore la colaboración y las necesidades de todos los actores de la comunidad. A través de un modelo de liderazgo distributivo, la toma oportuna de decisiones y la implementación de los sellos y valores del Proyecto educativo.
Estrategia	Discusión, difusión y análisis de las metas institucionales con el propósito de detectar los avances a través de las reuniones sistemáticas con todas las áreas de los equipos de trabajo para el monitoreo de las estrategias.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Desarrollo de comunidad de aprendizajes
Descripcion	Se establecerá un trabajo colaborativo entre los equipos de los EE de la entidad educacional, en donde, se compartirán prácticas y experiencias de aprendizaje, con el objetivo de establecer lineamientos generales comunes, en las distintas áreas considerando, priorización y progresión curricular, monitoreo y evaluación de los aprendizajes, protocolos y procedimientos, RICE y apoyo a la comunidad.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Impresiones
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Acta reuniones - Protocolos - Planillas seguimiento
Monto Subvención General	\$1
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Construir una gestión institucional contextualizada a la realidad nacional con una visión estratégica que incorpore la colaboración y las necesidades de todos los actores de la comunidad. A través de un modelo de liderazgo distributivo, la toma oportuna de decisiones y la implementación de los sellos y valores del Proyecto educativo.
Estrategia	Discusión, difusión y análisis de las metas institucionales con el propósito de detectar los avances a través de las reuniones sistemáticas con todas las áreas de los equipos de trabajo para el monitoreo de las estrategias.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados

Acción	Autocuidado
Descripción	Se trabajarán estrategias de diagnóstico, acompañamiento y de entrega de herramientas de cuidado y autocuidado a toda la comunidad educativa, para evitar aparición de problemas socioemocionales e implementar su contención oportuna. Siempre considerando la flexibilización y adaptación de horarios lectivos y no lectivos, para poder adaptarse y responder ante el contexto de emergencia sanitaria.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Impresiones
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Planes de Trabajo - Planificación Actividades - Presentaciones
Monto Subvención General	\$1
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Construir una gestión institucional contextualizada a la realidad nacional con una visión estratégica que incorpore la colaboración y las necesidades de todos los actores de la comunidad. A través de un modelo de liderazgo distributivo, la toma oportuna de decisiones y la implementación de los sellos y valores del Proyecto educativo.
Estrategia	Discusión, difusión y análisis de las metas institucionales con el propósito de detectar los avances a través de las reuniones sistemáticas con todas las áreas de los equipos de trabajo para el monitoreo de las estrategias.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Gestión al desarrollo profesional docente
Descripción	Se desarrollará un plan interno de DPD, orientado al reconocimiento y fortalecimiento docente, a través de diagnóstico oportuno de las necesidades, para mejorar sus prácticas y por tanto los aprendizajes de los estudiantes, también se considera el diagnóstico de las necesidades de los estudiantes para entregar herramientas a los docentes, a través de estrategias de capacitación internas y externa.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos capacitación



Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Actas Reuniones - Plan DPD - PPT Capacitaciones
Monto Subvención General	\$1
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Construir una gestión institucional contextualizada a la realidad nacional con una visión estratégica que incorpore la colaboración y las necesidades de todos los actores de la comunidad. A través de un modelo de liderazgo distributivo, la toma oportuna de decisiones y la implementación de los sellos y valores del Proyecto educativo.
Estrategia	Discusión, difusión y análisis de las metas institucionales con el propósito de detectar los avances a través de las reuniones sistemáticas con todas las áreas de los equipos de trabajo para el monitoreo de las estrategias.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Fortalecer un clima laboral positivo.
Descripción	Se promoverá espacios relacionales positivos y de interacciones colaborativas en la institución, fortaleciendo los valores y sellos del proyecto educativo a fin de que cada integrante se sienta partícipe y reconocido de esta nueva construcción de comunidad
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Materiales Oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Cronograma Actividades - Acta Reuniones
Monto Subvención General	\$1
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0

Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Enriquecer un sistema de prevención, acompañamiento y seguimiento integral hacia la comunidad educativa, propiciando el bienestar biopsicosocial de los y las estudiantes, el cual considere las necesidades socioemocionales emergentes en el año académico, con el fin de reforzar los valores y sellos declarados en el proyecto educativo institucional.
Estrategia	Consolidar e institucionalizar el equipo de especialistas en su labor de apoyo socioemocional, de manera tal de que sus funciones y procedimientos sean identificados claramente por todos los estamentos de la institución.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Sistema de Apoyo integral Biopsicosocial y económico a los estudiantes
Descripcion	El equipo de apoyo psicosocial, diagnosticará necesidades que requiera la comunidad educativa; en las áreas de salud, económica, social, afectivas y emocionales; con la finalidad de apoyar a los estudiantes y favorecer sus aprendizajes y de ser necesario tramitar mecanismos de intervención según la necesidad, contener, acompañar e intervenir, con la finalidad de optimizar los aprendizajes.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Impresiones
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Planes de Trabajo - Planillas de Seguimiento
Monto Subvención General	\$1
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Enriquecer un sistema de prevención, acompañamiento y seguimiento integral hacia la comunidad educativa, propiciando el bienestar biopsicosocial de los y las estudiantes, el cual considere las necesidades socioemocionales emergentes en el año académico, con el fin de reforzar los valores y sellos declarados en el proyecto educativo institucional.
Estrategia	Consolidar e institucionalizar el equipo de especialistas en su labor de apoyo socioemocional, de manera tal de que sus funciones y procedimientos sean identificados claramente por

	todos los estamentos de la institución.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Entrega de herramientas de apoyo a la comunidad
Descripción	Se planifican de manera colaborativa con los inspectores, equipo psicosocial y las jefaturas de curso actividades, talleres de prevención y gestión de los planes de acción, para entregar herramientas preventivas que favorezcan una sana convivencia escolar en todos los estamentos de la comunidad educativa.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Impresiones
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Plan de Trabajo - Actas Reuniones
Monto Subvención General	\$1
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Enriquecer un sistema de prevención, acompañamiento y seguimiento integral hacia la comunidad educativa, propiciando el bienestar biopsicosocial de los y las estudiantes, el cual considere las necesidades socioemocionales emergentes en el año académico, con el fin de reforzar los valores y sellos declarados en el proyecto educativo institucional.
Estrategia	Consolidar e institucionalizar el equipo de especialistas en su labor de apoyo socioemocional, de manera tal de que sus funciones y procedimientos sean identificados claramente por todos los estamentos de la institución.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Construcción o actualización del Manual de Convivencia y sus protocolos de actuación
Descripción	Se contratará una asesoría externa que entregará herramientas a la comunidad educativa para la actualización del reglamento Interno y protocolos de actuación, realizando reuniones y talleres con la comunidad educativa y un monitoreo para que los y las docentes puedan implementar estrategias para detectar, abordar y solucionar conflictos, basados en la comunicación y las relaciones interpersonales.
Fecha Inicio	01/3/2021

Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Contratación
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</li> <li>* Promover el conocimiento, comprensión y análisis del Estado de Derecho y de la institucionalidad local, regional y nacional, y la formación de virtudes cívicas en los estudiantes.</li> <li>* Promover el conocimiento, comprensión y compromiso de los estudiantes con los derechos humanos reconocidos en la Constitución Política de la República y en los tratados internacionales suscritos y ratificados por Chile, con especial énfasis en los derechos del niño.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país.</li> <li>* Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público.</li> <li>* Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- RICE</li> <li>- Protocolos</li> <li>- Actas Reuniones de Trabajo</li> <li>- Contrato</li> </ul>
Monto Subvención General	\$1
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Enriquecer un sistema de prevención, acompañamiento y seguimiento integral hacia la

	comunidad educativa, propiciando el bienestar biopsicosocial de los y las estudiantes, el cual considere las necesidades socioemocionales emergentes en el año académico, con el fin de reforzar los valores y sellos declarados en el proyecto educativo institucional.
Estrategia	Contratación de una encargada programa beneficio de los estudiantes, para optimizar el trabajo de Psicología y Trabajo Social
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Contratación de personal para el apoyo psicosocial de los estudiantes
Descripción	Se contratarán psicólogo y asistente social, con la finalidad de reforzar al equipo ayudando a la identificación, gestión, y monitoreo de las dificultades, y así poder dar una mejor respuesta a las necesidades emocionales y sociales de los estudiantes, que se convierten en barreras para el logro de los aprendizajes, además de favorecer su formación integral.
Fecha Inicio	01/2/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Contratación
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Plan de Trabajo - Planillas de seguimiento - Contratos
Monto Subvención General	\$1
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Enriquecer un sistema de prevención, acompañamiento y seguimiento integral hacia la comunidad educativa, propiciando el bienestar biopsicosocial de los y las estudiantes, el cual considere las necesidades socioemocionales emergentes en el año académico, con el fin de reforzar los valores y sellos declarados en el proyecto educativo institucional.
Estrategia	Contratación de una encargada programa beneficio de los estudiantes, para optimizar el trabajo de Psicología y Trabajo Social
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Contratación de asistentes de la Educación para mantener el orden y seguridad en apoyo a los estudios
Descripción	Se contratarán a inspectores y asistentes de apoyo para asegurar ambientes de respeto y buenas prácticas de convivencia y que den cumplimiento a los requerimientos del plan de funcionamiento, plan de mejoramiento, reglamento interno institucional, y nuevas estrategias según contexto, con el propósito de solucionar dificultades emergentes y dar mayor continuidad a la planificación de equipos.

Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos contratación
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Contratos - Planes de Trabajo
Monto Subvención General	\$1
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Asegurar una gestión de recursos centralizada, a través de un sistema integral que favorezca la optimización de los recursos destinados al desarrollo de las capacidades del personal, provisión de recursos didácticos y tecnológicos y la gestión del personal para asegurar la implementación del Proyecto educativo.
Estrategia	Implementar recursos tecnológicos de carácter innovador para ser ejecutado con los estudiantes con el fin de realizar seguimientos a nivel institucional y a partir de ello tomar decisiones en el ámbito académico diversas estrategias que favorezcan el proceso de aprendizaje desde todas las habilidades del estudiante.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Mejoramiento del servicio de internet para apoyo al trabajo virtual y presencial.
Descripcion	Para facilitar los procesos educativos institucionales en modalidad virtual y presencial se mejorarán los servicios actuales de internet, a través de compras de insumos y contratación de empresas de servicios, con el objetivo de otorgar mayor cobertura y mejor continuidad a los procesos internos del establecimiento, en relacion al proceso enseñanza aprendizajes y accion de coordinadoras.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Contratación
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Contratos
Monto Subvención General	\$1

Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Asegurar una gestión de recursos centralizada, a través de un sistema integral que favorezca la optimización de los recursos destinados al desarrollo de las capacidades del personal, provisión de recursos didácticos y tecnológicos y la gestión del personal para asegurar la implementación del Proyecto educativo.
Estrategia	Implementar recursos tecnológicos de carácter innovador para ser ejecutado con los estudiantes con el fin de realizar seguimientos a nivel institucional y a partir de ello tomar decisiones en el ámbito académico diversas estrategias que favorezcan el proceso de aprendizaje desde todas las habilidades del estudiante.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Adquisición de materiales educativos, didácticos y tecnológicos.
Descripcion	Adquisición de recursos didácticos y tecnológicos, según el levantamiento de necesidades detectadas por los equipos de coordinación académica y dirección, con la finalidad de fortalecer todas las modalidades de enseñanza favoreciendo el proceso de aprendizaje de nuestros estudiantes.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos compras
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Facturas
Monto Subvención General	\$1
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Gestión de Recursos
-----------	---------------------

Objetivo Estratégico	Asegurar una gestión de recursos centralizada, a través de un sistema integral que favorezca la optimización de los recursos destinados al desarrollo de las capacidades del personal, provisión de recursos didácticos y tecnológicos y la gestión del personal para asegurar la implementación del Proyecto educativo.
Estrategia	Monitorear según los reportes entregados por coordinación, los resultados académicos de los estudiantes para visualizar aquellos que requieren de mayor atención y a otros potenciarlos a niveles educativos superiores
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Fortalecimiento del sistema de evaluación y reconocimiento al desempeño del personal.
Descripción	El sostenedor en conjunto con el equipo de gestión, planifican procesos permanentes de apoyo, monitoreo y retroalimentación para promover un mejor desempeño del personal, con una orientación en los sellos y valores del PEI.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Materiales Oficina
Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Pauta Acompañamiento - Informes Retroalimentación - Informes por Area
Monto Subvención General	\$1
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Asegurar una gestión de recursos centralizada, a través de un sistema integral que favorezca la optimización de los recursos destinados al desarrollo de las capacidades del personal, provisión de recursos didácticos y tecnológicos y la gestión del personal para asegurar la implementación del Proyecto educativo.
Estrategia	Monitorear según los reportes entregados por coordinación, los resultados académicos de los estudiantes para visualizar aquellos que requieren de mayor atención y a otros potenciarlos a niveles educativos superiores
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Plan de desarrollo profesional y y perfeccionamiento para docentes y asistentes de la educación.
Descripción	Se implementará un plan de desarrollo y y perfeccionamiento para el personal, que incluya , capacitaciones, talleres, conversatorios, con el fin de fortalecer y mejorar prácticas según las necesidades pedagógicas y administrativas de la institución.



Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Materiales Oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- PPT Talleres - Planificación Actividades
Monto Subvención General	\$1
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Asegurar una gestión de recursos centralizada, a través de un sistema integral que favorezca la optimización de los recursos destinados al desarrollo de las capacidades del personal, provisión de recursos didácticos y tecnológicos y la gestión del personal para asegurar la implementación del Proyecto educativo.
Estrategia	Monitorear según los reportes entregados por coordinación, los resultados académicos de los estudiantes para visualizar aquellos que requieren de mayor atención y a otros potenciarlos a niveles educativos superiores
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Contratación área administrativa vinculada al cumplimiento de las acciones del PME
Descripcion	Se contratará a asistentes de la educación para que apoyen en las labores administrativas que requiere la implementación y elaboración del PME.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	30/12/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Rrecursos Contratación
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Contratos
Monto Subvención General	\$1
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0

Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Asegurar una gestión de recursos centralizada, a través de un sistema integral que favorezca la optimización de los recursos destinados al desarrollo de las capacidades del personal, provisión de recursos didácticos y tecnológicos y la gestión del personal para asegurar la implementación del Proyecto educativo.
Estrategia	Monitorear según los reportes entregados por coordinación, los resultados académicos de los estudiantes para visualizar aquellos que requieren de mayor atención y a otros potenciarlos a niveles educativos superiores
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Aseguramiento de las condiciones necesarias para el funcionamiento de la institución educativa.
Descripcion	El sostenedor junto a la Dirección, diseñan un plan de funcionamiento que dé sustentabilidad presente y futura al proyecto educativo, contemplando una utilización responsable y eficiente de los recursos, y al mismo tiempo que genere óptimas condiciones para la comunidad, tanto a nivel de infraestructura como de los procesos educativos.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Material oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Acta reuniones - Plan presupuestario - Control de gastos y ejecución presupuestaria
Monto Subvención General	\$1
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Asegurar una gestión de recursos centralizada, a través de un sistema integral que favorezca

	la optimización de los recursos destinados al desarrollo de las capacidades del personal, provisión de recursos didácticos y tecnológicos y la gestión del personal para asegurar la implementación del Proyecto educativo.
Estrategia	Monitorear según los reportes entregados por coordinación, los resultados académicos de los estudiantes para visualizar aquellos que requieren de mayor atención y a otros potenciarlos a niveles educativos superiores
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Elaboración de documento normativo ministerial
Descripción	Sostenedor, dirección e inspectoría general, crean un sistema de normativa ministerial, de fácil seguimiento y acceso a fin de resguardar el cumplimiento de las exigencias actuales.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Material Oficina
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Archivo Drive - Registro Asistencia
Monto Subvención General	\$1
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Asegurar una gestión de recursos centralizada, a través de un sistema integral que favorezca la optimización de los recursos destinados al desarrollo de las capacidades del personal, provisión de recursos didácticos y tecnológicos y la gestión del personal para asegurar la implementación del Proyecto educativo.
Estrategia	Monitorear según los reportes entregados por coordinación, los resultados académicos de los estudiantes para visualizar aquellos que requieren de mayor atención y a otros potenciarlos a niveles educativos superiores
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Reproducción de documentos para el funcionamiento administrativo
Descripción	Se contratarán los servicios de Canon y se comprarán los insumos necesarios para fotocopiar y multicopiar los materiales y recursos solicitados por cada área en la institución con el fin de garantizar una gestión administrativa efectiva.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional

Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Contratación
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Contratos
Monto Subvención General	\$1
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Asegurar una gestión de recursos centralizada, a través de un sistema integral que favorezca la optimización de los recursos destinados al desarrollo de las capacidades del personal, provisión de recursos didácticos y tecnológicos y la gestión del personal para asegurar la implementación del Proyecto educativo.
Estrategia	Monitorear según los reportes entregados por coordinación, los resultados académicos de los estudiantes para visualizar aquellos que requieren de mayor atención y a otros potenciarlos a niveles educativos superiores
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Materiales de aseo y seguridad en contexto pandemia.
Descripción	Dentro del contexto "retorno a la presencialidad" el equipo directivo prepara las condiciones necesarias para abrir las puertas a la comunidad, en el cual se incluye compra de materiales de aseo e higiene como parte de las medidas de protección para el personal como a estudiantes.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	Plan de Mejoramiento Institucional
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos compras
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Facturas - Inventario Control
Monto Subvención General	\$1
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0

Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1